

# 青岛科润生物科技有限公司 2023 年社会责任报告



青岛科润生物科技有限公司

2024 年 3 月

# 青岛科润生物科技有限公司

## 2023 年社会责任报告

青岛科润生物科技有限公司 2023 年度社会责任报告是根据《公司法》、《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。

公司认为，企业在最有效地利用资源创造更大价值的同时，必须主动承担对员工、环境和社会的责任，创造性地提出保护和优化经营生态的理念，积极参与资源节约型和环境友好型社会的建设。

### 一、在促进社会可持续发展和经济可持续发展方面：

公司重视对利益相关方，包括员工、股东、顾客及相关合作伙伴承担相应的社会、经济责任。

#### 1. 保障员工相关权益。

(1) 根据国家《劳动法》的要求制订了包括招聘、培训、考核、奖惩、待遇、晋升等方面的制度，与员工签订了《劳动合同》并认真予以执行；公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。

(2) 公司注重职工培训，建立了一套完备的培训制度和培训管理体系，通过建设学习型组织，努力提高员工自身素质和专业技能。

(3) 公司严格按照职业健康安全管理标准，建立完整的职业健康安全管理程度体系，制定重要危险源和重要环境因素控制措施和应急预案并严格实施，组织开展全员安全培训，提高员工安全意识，并定期和不定期开展安全普查和专项检查，有效保障了员工人身安全。公司定期为员工进行身体检查，同时对作业危害点进行环境监控和专项治理，履行了对员工健康进行保障的责任和义务。

(4) 公司针对员工的身体状况给予调整合适的工作岗位；夏天做好防暑降温措施，免费发放防暑药品，帮助困难员工，处处给员工以家的温馨，体现公司对员工的关心和人性化管理。每年举行不同规模的岁末聚餐活动，在自娱自乐的同时提升员工士气，增强员工的凝聚力和向心力。

(5) 公司重视职工权利的保护，依据《公司法》和公司章程等的规定，建立

职工监事选任制度，确保职工在公司开展工作，成立了职工代表大会，对工资福利、劳动安全卫生等涉及职工切身利益的事项，通过职工代表大会等形式听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求；通过各种方式和途径，构建和谐稳定的劳资关系。

## 2. 持续提升产品质量。

完善计量管理体系，不断提高产品质量，加大市场开发力度，在用计量器具周检率、周检合格率、抽检合格率均达 98%以上，特别是定量包装器具，周检率、周检合格率达 100%。

## 3. 尊重、维护相关合作伙伴权益，促进合作伙伴绿色化发展。

(1) 公司严格按照国家相关法律法规规定和要求，自觉履行信息披露义务，积极做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以利于公司利益相关方及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。

(2) 公司重视与上下游供应商的合作关系，与主要的供应商签订战略合作协议，积极推动双方在市场资源、原材料采购、技术合作等方面全面建设战略合作伙伴关系，加强双方的信息，资源的交流与共享，形成优势互补、互利共赢的发展格局。

(3) 加强供应商管理，制订了严格的供应商管理制度，在原有基础上加入供应商绿色理念，加强对供应商产品设计、生产中对环保、节能、绿色制造方面的约束，实施供应商分级管理，将供应商分为 A、B、C 三个等级，根据供应商等级实施相应的奖惩措施。2023 年公司低风险供应商占合格供应商比例高达 100%。公司对供应商实行定期评价，ABC 类供应商审核率达到 100%。

(4) 加强供应商信息披露，及时与供应商交流沟通供应商管理相关规定传达评价结果，并针对供应商评价考核对公众披露相关信息，将绿色采购与绿色供应商管理透明化。

## 二、在促进环境及生态可持续发展方面：

公司在重视经济效益的同时，也注重企业发展对环境及生态方面的影响，每年初制定当年度环境目标、指标及管理方案，为公司本年度环境管理工作提出了基本目标和明确了方向。为认真贯彻落实国家有关环保法律法规、制度、标准，

保障公众健康，推进生态文明建设，促进经济社会可持续发展，提高全员环境保护意识。公司不定期组织开展环境保护专题会议，通过对公司相关主管及以上领导、兼职环保人员进行环保法律法规、环境监察办法等环保知识的培训、宣贯，结合自身实际情况，建立、健全公司环境体系，层层落实环保工作责任，加强内部环保日常自查和隐患排查整改，做好公司年度环境保护工作，履行社会责任的同时，也使公司业务健康、绿色运行与发展。